

- 全従業員の労働時間に関する情報をタイムリーに確認できるシステムを構築し、状況を分析し、業務標準化や平準化を進めることにより、時間外労働の軽減を図る
- 35歳以上の従業員を対象に、定期健康診断（生活習慣病予防健診）に合わせて、5臓器エコー検査、眼底検査等の付加健診を実施
- 全従業員を対象に、定期健康診断に合わせて、腫瘍マーカー検査の付加健診を実施（2023年度実施予定）
- 当社で実施する集団健康診断に従業員の扶養家族も参加できる制度を策定する（2023年度実施予定）
- 定期健康診断、特殊健康診断の受診率100%
- 健康診断・特殊健康診断の有所見者の再検査推進
- 時間単位有給休暇制度の導入により、介護補助・通院等がしやすい環境を整備
- インフルエンザの予防接種斡旋、職域接種、費用補助、就労時間内接種の実施
- メンタルヘルスに対する複数の相談窓口の設置
- 女性の健康相談窓口
- 個人入院費用負担制度の導入により、入院にかかった費用を会社が負担
- 社内コミュニケーションを図るために、従業員やその家族が参加できる夏祭りや忘年会を実施
- 社員とその家族の健康増進を図るため、ウォーキングイベント、ソフトボール大会を実施（2023年度実施予定）
- 健康習慣アンケート実施
- 健康に関する情報を定期的に全社展開
- その他、健康に関する法律・会社規程の順守