

■健康経営に向けての取り組み内容と達成状況

取り組み内容	初期計画時 目標	達成状況				年度目標
		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
メタボリックシンドローム該当率	15%未満	9.30%	10.00%	10.50%	集計結果は 2022年11月	9.5%未満
1回30分以上の軽く汗をかく運動を週2日以上実施している従業員の率	30%以上	19.40%	19.80%	15.80%	集計結果は 2022年11月	20%以上
喫煙習慣がある従業員の率	30%未満	34.70%	35.60%	39.00%	集計結果は 2022年11月	33%未満
健康診断・特殊健康診断の有所見者の再検査受診率	100%	45.70%	45.50%	51.60%	29.6% (途中経過)	100%
保健指導の受診率	100%	100.00%	75.00%	80.00%	71.40%	100%
年次有給休暇取得率	60%以上	72.83%	73.64%	75.32%	91.51%	75%以上
インフルエンザの予防接種斡旋、職域接種、費用補助、就労時間内接種の実施	2012年導入	継続実施	継続実施	継続実施	未実施 (コロナ禍)	継続実施
メンタルヘルスに対する複数の相談窓口の設置 (産業医・メンタルヘルスアドバイザー・電話相談窓口・総務)	2012年導入	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施
個人入院費用負担制度の導入により、入院にかかった費用を会社が負担	2013年導入	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施
35歳以上の従業員を対象に、法定以上の付加健診を実施する (生活習慣病予防健診・5臓器エコー検査・眼底検査)	(生活習慣病)2013年導入 (5臓器エコー・眼底)2017年導入	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施
社内コミュニケーションを図るために、従業員やその家族が参加できる夏祭りや忘年会を実施	2013年導入	継続実施	未実施 (コロナ禍)	未実施 (コロナ禍)	未実施 (コロナ禍)	検討 (コロナ禍)
労働時間に関する情報をタイムリーに確認できるシステムと仕組みを構築し、時間外労働の軽減や業務の平準化を実現する	2018年導入	導入	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施
時間単位有給休暇制度の導入により、介護補助・通院等がしやすい環境を整備	2020年導入	-	-	導入	継続実施	継続実施
健康に関する情報を定期的に全社展開	都度	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施
健康に関する法律・会社規程の順守	都度	継続順守	継続順守	継続順守	継続順守	継続順守