

株式会社共進 健康経営に向けての主な取り組み

株式会社共進

- 全従業員の労働時間に関する情報をタイムリーに確認できるシステムを構築し、状況を分析し、業務標準化や平準化を進めることにより、時間外労働の軽減を図る
- 35歳以上の従業員を対象に、定期健康診断（生活習慣病予防健診）に合わせて、5臓器エコー検査、眼底検査等の付加健診を実施
- 定期健康診断、特殊健康診断の受診率 100%
- 健康診断・特殊健康診断の有所見者の再検査推進
- 時間単位有給休暇制度の導入により、介護補助・通院等がしやすい環境を整備
- インフルエンザの予防接種斡旋、職域接種、費用補助、就労時間内接種の実施
- メンタルヘルスに対する複数の相談窓口の設置
- 個人入院費用負担制度の導入により、入院にかかった費用を会社が負担
- 社内コミュニケーションを図るために、従業員やその家族が参加できる夏祭りや忘年会を実施
- 健康に関する情報を定期的に全社展開
- その他、健康に関する法律・会社規程の順守

以上